

## TERMINOS DE REFERENCIA

### Consultoría: Inclusión financiera para impulsar la caficultura sostenible en la Amazonía de Puno

WCS invita a personas naturales a presentarse para brindar el servicio de consultoría **“Inclusión financiera para impulsar la caficultura sostenible en la Amazonía de Puno”**. Los/as interesados/as deberán enviar su CV no documentado y una propuesta económica al siguiente correo: [peruconvocatorias@wcs.org](mailto:peruconvocatorias@wcs.org), hasta el **12 de junio 2024 indicando en el Asunto “Inclusión financiera”**. Las postulaciones serán evaluadas en la medida en que se reciban y sólo se contactará a las personas seleccionadas para una entrevista.

#### 1. Antecedentes

Wildlife Conservation Society (WCS), es una organización internacional sin fines de lucro, fundada en 1895, cuya misión es conservar la vida silvestre y los paisajes naturales en todo el mundo a través de ciencia aplicada, acciones concretas de conservación y educación, e inspirando a las personas a valorar la naturaleza.

En el Perú, trabajamos desde 1968 promoviendo la gestión integrada, el uso sostenible de los recursos naturales y la conservación de especies y paisajes naturales. Para ello, WCS trabaja en dos grandes paisajes naturales, el Paisaje Madidi Tambopata que abarca parte de los departamentos de Puno y Madre de Dios en la Amazonía sur y el Paisaje Marañón Ucayali en el departamento de Loreto. Asimismo, llevamos a cabo tres iniciativas de nivel nacional: Áreas Protegidas, Aguas Amazónicas y Especies.

En el Paisaje Madidi Tambopata, que abarca las provincias de Sandía y Carabaya en el departamento de Puno, y parte de la provincia de Tambopata en el departamento de Madre de Dios, desarrollamos diversas estrategias dirigidas a la conservación de ecosistemas terrestres y acuáticos, incluyendo los bosques de yungas. Este ecosistema se encuentra continuamente amenazado por el avance de la frontera agrícola, ante lo cual, la caficultura sostenible se plantea como una alternativa que, si es bien manejada permite frenar el avance de la frontera agrícola y la generación de alternativas de desarrollo para la gente. Para ello, desde WCS proponemos un modelo de gestión de la caficultura basada en el aumento de la productividad en las actuales áreas de cultivo de modo que no sea necesario degradar áreas de bosque; sin embargo, ello requiere, entre otros, de una inversión continua en el manejo del suelo y de las plantas de café, principalmente durante los primeros años.

Ante esta situación, es necesario que las familias caficultoras cuenten con acceso a servicios financieros que les permita invertir recursos económicos en el manejo de su cafetal principalmente durante los primeros años para duplicar su productividad y a partir de ello, generar mayores ganancias, para estar en la capacidad de reinvertir parte de sus ingresos en su propio cafetal.

En ese sentido, buscamos contratar un consultor/a para asesorar a la Central de Cooperativas Cafetaleras del Valle de Sandía CECOVASA y sus 8 cooperativas socias en la implementación mecanismos de financiamiento justos que permitan a las familias invertir en su cafetal para mejorar su productividad.

#### 2. Objetivo de la consultoría

Asesorar y fortalecer a CECOVASA, sus 8 cooperativas socias y familias cafetaleras asociadas para la implementación de mecanismos de financiamiento que den viabilidad a la caficultura sostenible en los valles de Sandía.

### 3. Perfil del consultor/a

- Economista o de carreras afines.
- Al menos 8 años de experiencia en finanzas para pequeños emprendimientos comerciales en el medio rural, de preferencia en café.
- De preferencia con experiencia en fortalecimiento organizacional de cooperativas u organizaciones productivas agrarias.
- Con por lo menos 3 años de experiencia en emprendimientos rurales.
- De preferencia con conocimientos y experiencia alrededor de emprendimientos agrícolas sostenibles o basados en recursos naturales.
- Con experiencia en aplicación del enfoque intercultural
- Con experiencia y habilidades para trabajar en equipos multidisciplinarios.
- Disponibilidad para viajar y permanecer por periodos prolongados en la zona caficultora de Sandia en Puno.
- Con buena capacidad de redacción y síntesis, edición y comunicación interpersonal.

### 4. Principales actividades (no exclusivas)

- Proponer, coordinar y acordar con CECOVASA, las cooperativas socias y las familias caficultoras el diseño e implementación de los mecanismos de acceso a financiamiento.
- Capacitar a los encargados de la gestión de los fondos de ambos mecanismos de acceso financiero en el funcionamiento de estos y en el manejo de la información requerida para su funcionamiento.
- Brindar asistencia técnica y financiera y acompañar cercanamente a CECOVASA, las cooperativas socias y los grupos de mujeres en la implementación de los mecanismos de acceso a financiamiento.

### 5. Productos a desarrollar

Producto	Descripción	Fecha entrega
01. Mecanismo de financiamiento a través de cooperativas (banco cooperativo) acordado con los caficultores.	Documento donde se detalla el diseño del mecanismo, como se va a implementar y gestionar acordado con CECOVASA, las cooperativas socias y WCS.  Entre otros debe contener el reglamento para la constitución y el uso del capital de inversión, las formas de seguimiento y control sobre el uso del préstamo y la devolución. Así como, los medios de verificación de las reuniones y acuerdos.	1 mes luego de iniciado el contrato.
02. Mecanismos de ahorro y financiamiento a través de grupos autogestionados por mujeres cafetaleras, acordado con las mujeres caficultoras.	Documento donde se detalla el diseño del mecanismo, como se va a implementar y gestionar acordado con por lo menos dos grupos autogestionado de mujeres cafetaleras y WCS.  Entre otros debe contener las reglas de ahorro y constitución del fondo, las reglas para los préstamos y devoluciones, las formas de seguimiento y control sobre	2 meses luego de iniciado el contrato

	el uso del préstamo y la devolución. Así como, los medios de verificación de las reuniones y acuerdos.	
03. Informe de implementación del mecanismo de financiamiento a través de cooperativas (banco cooperativo).	Informe del establecimiento e inicio del mecanismo de financiamiento a través de cooperativas. Incluyendo número de participantes, cantidad aportada, dudas que se han general, y préstamos que se están gestionando.	2 meses luego de iniciado el contrato
04. Informe de implementación del mecanismo de ahorro y financiamiento a través de grupos autogestionados por mujeres cafetaleras	Informe del establecimiento e inicio del mecanismo de ahorro y financiamiento de dos grupos de mujeres caficultoras. Incluyendo número de participantes, cantidad aportada, dudas que se han general, y préstamos que se están gestionando.	3 meses luego de iniciado el contrato
05. Informe final	Documento conciso donde se da cuenta de todo el trabajo realizado, con énfasis en los logros concretos y cuellos de botella. Deberá incluir también puntos de atención y recomendaciones para el trabajo futuro en aspectos de fortalecimiento organizacional y acceso al financiamiento para recuperar la sostenibilidad de la caficultura en el valle de Sandia.	6 meses luego de iniciado el contrato

#### **Duración, lugar y condiciones de la consultoría**

La consultoría tiene una duración aproximada de 6 meses, será desarrollada en el departamento de Puno e incluye trabajo en la zona caficultora de Puno. WCS ofrece toda la información que tiene disponible sobre los esquemas de financiamiento propuestos, la caficultura en la zona y el contacto con cooperativas, familias caficultoras de Puno y otros actores relevantes.

WCS es una institución que ofrece igualdad de oportunidades y cumpliendo con todas las leyes y regulaciones laborales que prohíben la discriminación en la contratación y garantiza que todos los candidatos sean considerados de manera justa y coherente durante el proceso de selección y contratación. La organización no discrimina por edad, color, raza, discapacidad, identidad de género, origen nacional, religión, orientación sexual, estado de veterano o cualquier otra característica protegida por las leyes y regulaciones. Buscamos contratar y apoyar una fuerza laboral diversa. Estamos comprometidos con cultivar un ambiente de trabajo inclusivo y buscar miembros del equipo que compartan nuestros valores institucionales.